

JPMP
(Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat Penusa)
Volume 1, Nomor 2, Februari 2025
Pp. 128-136
JPMP: is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International (CC BY-NC 4.0).

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN HONORER BERBASIS WEB DI DINAS LINGKUNGAN HIDUP

Eva Shelonia Sihombing[1], Ananda Hadi Kartika[2], Desi Apryanti[3] , Indah Novita[4], Nisa Anjani[5], Baringin Sianipar[6]

[1] Program Studi Teknik Informatika, STMIK Pelita Nusantara
[2,3,4,5,6] Program Studi Teknik Informatika, STMIK Pelita Nusantara
evashelonia6@gmail.com[1*], anandahadikartika@gmail.com[2], desyafryanti0@gmail.com[3], in07novita@gmail.com[4], nisaanjani@gmail.com[5], baringin_sianipar@gmail.com[6]

ABSTRAK

Pada Dinas Lingkungan Hidup pengolahan dalam sektor penggajianya masih menerapkan sistem penggajian dengan cara manual /konvensional dengan bantuan Miicrosoft Excel.Hal ini dapat menimbulkan terjadianya kesalahan pada saat perhitungan gaji.Aplikasi sistem informasi penggajian honorer berbasis web di Dinas Lingkungan Hidup bertujuan untuk mengoptimalkan pengelolaan data penggajian pegawai honorer. Dengan menggunakan teknologi web, aplikasi ini dapat mempermudah proses pencatatan, perhitungan, dan pelaporan gaji secara akurat dan efisien. Luaran yang dihasilkan adalah sistem yang ramah pengguna, dapat diakses secara online, dan mendukung transparansi serta akuntabilitas dalam pengelolaan gaji.

Kata Kunci Dinas Lingkungan Hidup, efisien, pemograman

ABSTRACT

In the Environmental Service, the payroll sector is still implementing a manual/conventional payroll system with the help of Microsoft Excel. This can cause errors when calculating salaries. The web-based honorary payroll information system application at the Environmental Service aims to optimize the management of honorary employee payroll data. By using web technology, this application can simplify the process of recording, calculating, and reporting salaries accurately and efficiently. The output produced is a user-friendly system, can be accessed online, and supports transparency and accountability in salary management.

Keywords *: Environmental Service, efficiently, programming languages .*

PENDAHULUAN

Sistem penggajian yang manual sering kali menghadapi berbagai permasalahan, seperti kesalahan dalam perhitungan gaji, keterlambatan dalam pencairan dana, dan kurangnya transparansi. Hal ini dapat mempengaruhi motivasi dan kinerja pegawai honorer. Oleh karena itu, diperlukan sebuah sistem informasi penggajian berbasis web yang dapat mempermudah proses administrasi, meningkatkan akurasi data, dan memberikan akses yang lebih baik bagi pegawai honorer untuk memantau status gaji mereka. Pengelolaan gaji pegawai honorer di Dinas Lingkungan Hidup masih dilakukan secara manual, yang berisiko tinggi terhadap kesalahan dalam perhitungan dan pelaporan (Aini, 2020). Proses yang lambat dan kurang transparan ini berdampak negatif pada kepuasan pegawai dan efisiensi operasional (Cahyono, 2021). Oleh karena itu, diperlukan sebuah sistem informasi yang dapat mengotomatisasi dan menyederhanakan proses penggajian, sehingga meminimalisir kesalahan dan mempercepat waktu pemrosesan (Budiarto, 2019). Pengelolaan gaji pegawai honorer di Dinas Lingkungan Hidup seringkali menghadapi berbagai tantangan yang menghambat efisiensi dan efektivitas proses administrasi. Beberapa masalah utama yang dihadapi antara lain:

1.Proses Manual yang Rentan Kesalahan

Saat ini, penghitungan gaji pegawai honorer dilakukan secara manual, yang meningkatkan risiko kesalahan dalam pencatatan dan perhitungan. Kesalahan ini dapat berdampak langsung pada kepuasan pegawai dan kepercayaan terhadap sistem penggajian.

2.Lambatnya Proses Pembayaran

Proses penggajian yang masih dilakukan secara konvensional seringkali memerlukan waktu yang lama, mulai dari pengumpulan data kehadiran hingga perhitungan gaji. Hal ini dapat menyebabkan keterlambatan dalam pembayaran gaji, yang berdampak negatif pada motivasi pegawai (Hidayat, 2019).

3.Kurangnya Transparansi

4.Sistem penggajian yang tidak terstandarisasi dan kurang transparan dapat menimbulkan kecurigaan di kalangan pegawai mengenai keakuratan dan keadilan dalam pembagian gaji. Tanpa adanya akses informasi yang jelas, pegawai merasa tidak diberdayakan untuk memahami proses penggajian (Indriani, 2021).

5. Kebutuhan untuk Meningkatkan Efisiensi Administrasi

Dalam era digital saat ini, penggunaan teknologi informasi menjadi sangat penting untuk meningkatkan efisiensi operasional (Dewi, 2022). Dinas Lingkungan Hidup perlu beradaptasi dengan perkembangan teknologi untuk memberikan layanan yang lebih baik kepada pegawai honorer (Kusnadi, 2022).

Dengan mempertimbangkan hal – hal diatas, maka perlu adanya aplikasi sistem informasi penggajian honorer berbasis web menjadi suatu kebutuhan mendesak. Sistem ini diharapkan dapat memberikan solusi yang lebih efektif dan efisien dengan fitur-fitur seperti (Fadhilah, 2020):

1. Otomatisasi Perhitungan Gaji: Mengurangi kemungkinan kesalahan manusia.
2. Akses Online: Memudahkan pegawai honorer untuk mengakses informasi gaji kapan saja dan di mana saja.
3. Laporan Real-Time: Memungkinkan manajemen untuk mendapatkan laporan gaji secara cepat dan akurat.
4. Transparansi: Meningkatkan kepercayaan pegawai terhadap pengelolaan gaji.

Dengan demikian, pembuatan sistem informasi penggajian honorer berbasis web di Dinas Lingkungan Hidup tidak hanya akan meningkatkan efisiensi tetapi juga akan mendukung transparansi dan akuntabilitas dalam pengelolaan keuangan (Junaidi, 2020)

MASALAH

Sistem penggajian yang manual membuat keterlambatan dalam pencairan dana dan kurangnya tranparansi.Oleh karena itu kami membangun suatu aplikasi sistem penggajian honorer berbasis web agar sistem peggajian tersebut dapat mempermudah proses administrasi, meningkatkan akurasi data, dan memberikan akses yang lebih baik bagi pegawai honorer untuk memantau status gaji mereka.

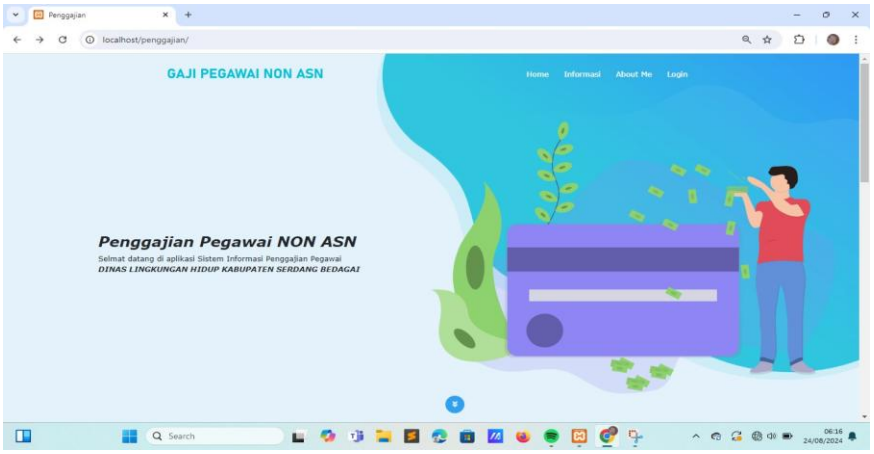
METODE PELAKSANAAN KEGIATAN

Penelitian ini bertujuan untuk mempermudah proses pencatatan, perhitungan, dan pelaporan gaji secara akurat dan efisien.Dengan bahasa pemograman (PHP, Python, JavaScript), framework

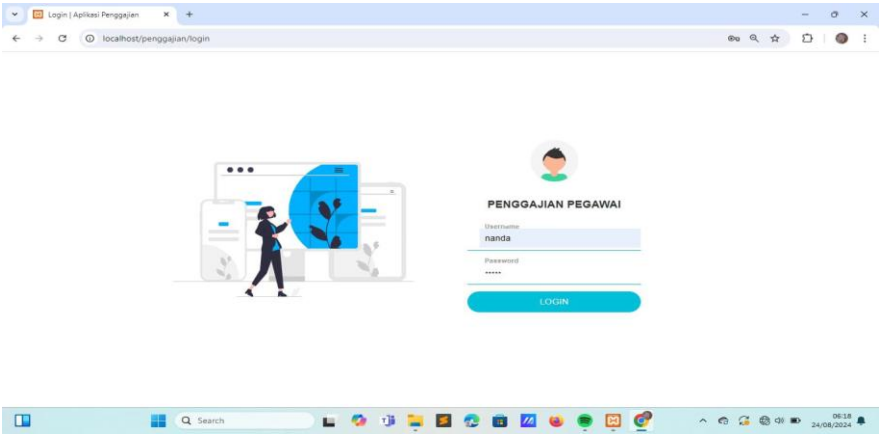
(Laravel, Django, React), dan database (MySQL, PostgreSQL) dalam pelaksanaan PKL di Dinas Lingkungan Hidup.Penelitian ini merupakan penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif.Metode dan teknik pengumpulan data menggunakan dokumentasi gambaran

HASIL YANG DICAPAI

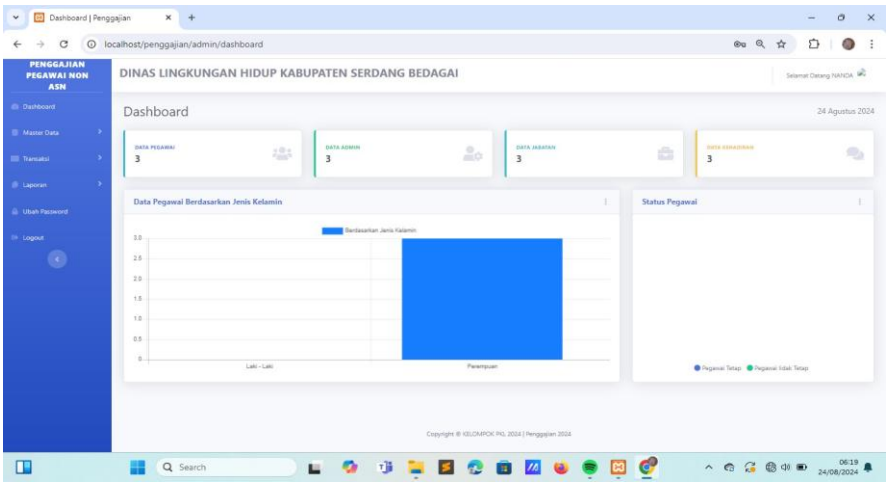
Deskripsi data hasil PKL "Sistem informasi penggajian honorer berbasis web di dinas lingkungan hidup" berikut tampilan tampilan yang terdapat pada sistem informasi penggajian berbasis web.



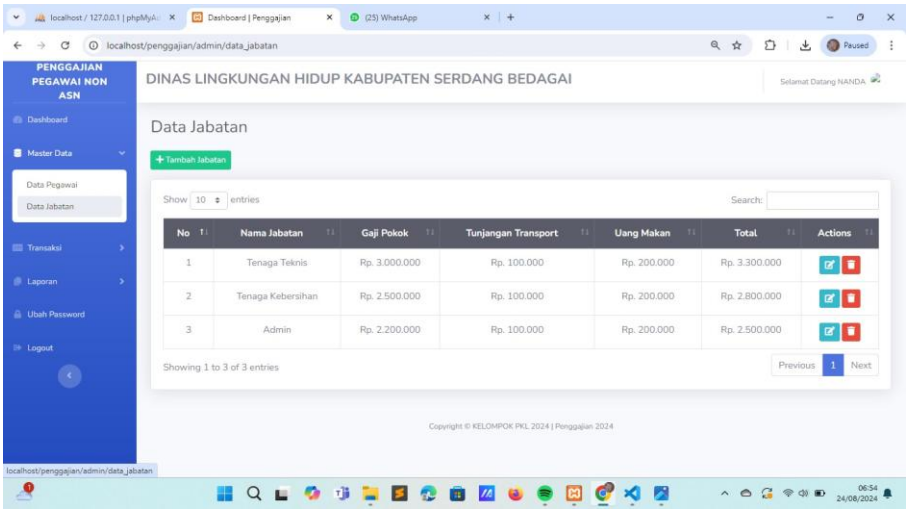
Gambar 1 Tampilan *dashboard* awal



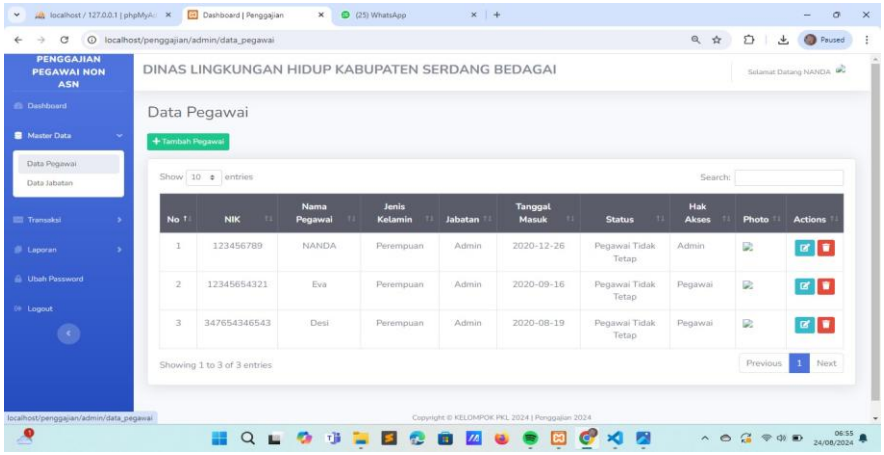
Gambar 2 Tampilan *login*



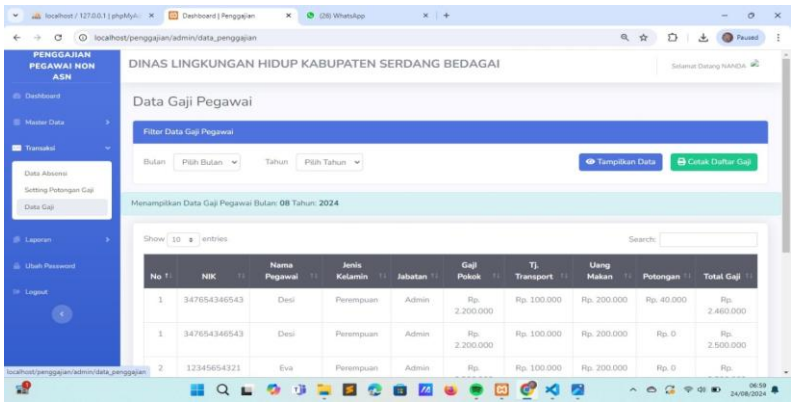
Gambar 3 Tampilan *dashboard* data pegawai berdasarkan jenis kelamin



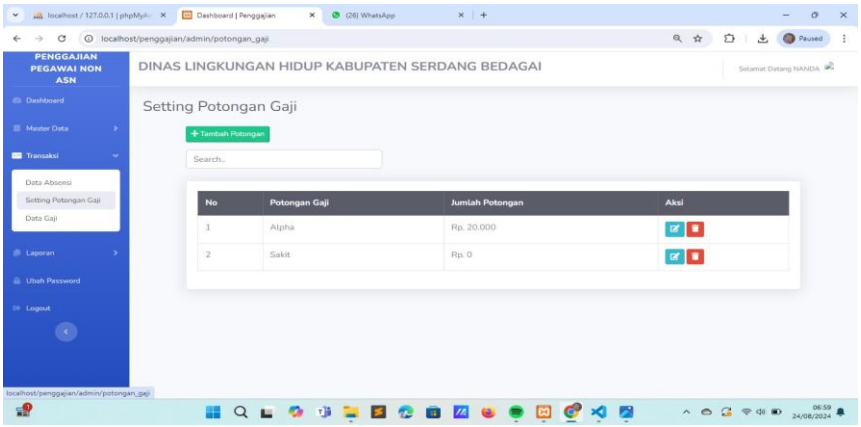
Gambar 4 Tampilan data jabatan



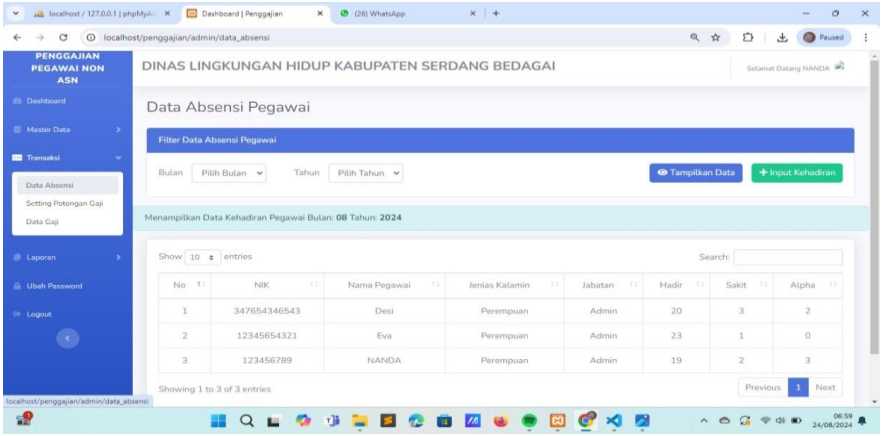
Gambar 5 Tampilan data pegawai



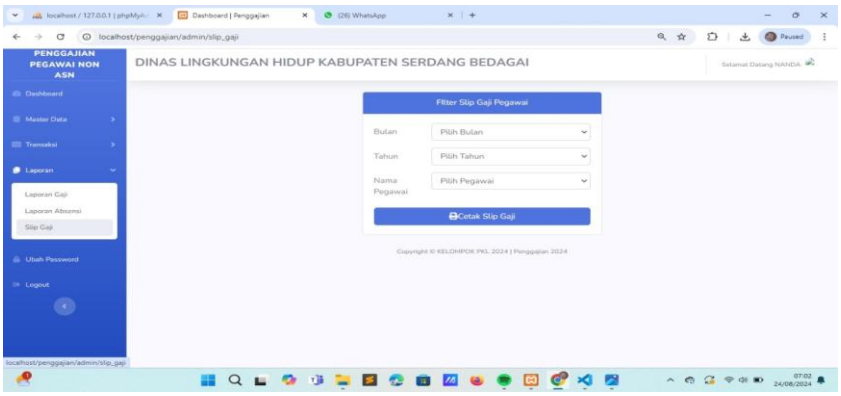
Gambar 6 Tampilan data gaji pegawai



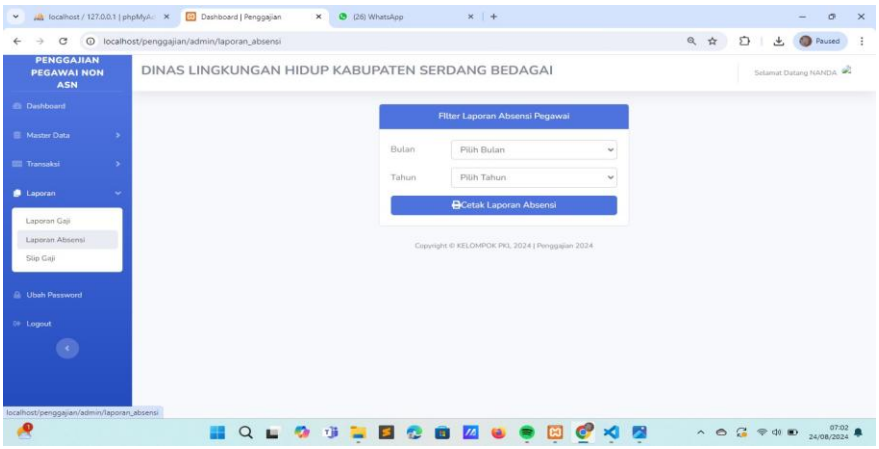
Gambar 7 Tampilan *setting* potongan gaji



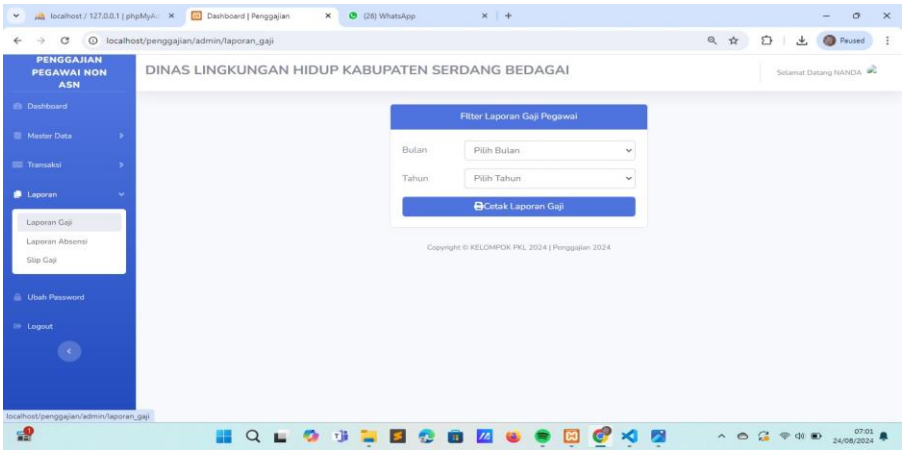
Gambar 8 Tampilan data absensi pegawai



Gambar 6 Tampilan slip gaji pegawai



Gambar 7 Tampilan laporan absensi pegawai



Gambar 8 Tampilan laporan gaji pegawai

SIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan dari pembuatan aplikasi ini adalah bahwa aplikasi sistem informasi penggajian honorer berbasis web dapat memberikan solusi signifikan dalam pengelolaan gaji di Dinas Lingkungan Hidup.

Saran yang diberikan mencakup perlunya pelatihan bagi pengguna untuk memastikan pemanfaatan aplikasi secara optimal, dukungan teknis pasca-implementasi, serta evaluasi berkala terhadap kinerja aplikasi untuk menjaga relevansi dan efektivitas sistem. Selain itu, pengembangan fitur tambahan seperti notifikasi otomatis untuk pembayaran gaji juga disarankan untuk meningkatkan pengalaman pengguna.

UCAPAN TERIMAKASIH

Terimakasi kepada dosen pembimbing kami Bapak Barigin Sianipar, S.Kom., M.Kom. Terimakasih kepada Bapak Hedi Novria, SH.Selaku pembimbing lapangan di Dinas Lingkungan Hidup dan juga terimakasih kepada Rekan-rekan lain yang sudah berkontribusi serta membantu bekerja sama secara tim dan kekeluargaan

DAFTAR PUSTAKA

Aini, N. (2020). Pengembangan sistem informasi penggajian berbasis web. *Jurnal teknologi informasi*, 45-46.

Budiarto, R. (2019). Analisa sistem penggajian pegawai honorer. *Jurnal manajemen sumber daya manusia*, 78-90.

Cahyono, E. (2021). Implementasi sistem informasi berbasis web untuk pengolahan gaji. *Jurnal sistem informasi*, 23-30.

Dewi, L. (2022). Efektivitas sistem informasi penggajian terhadap kinerja pegawai. *Jurnal administrasi publik*, 102-112.

Fadhilah, N. (2020). Optimalisasi proses penggajian menggunakan teknologi informasi. *Jurnal ilmu adminstrasi negara*, 34-46.

Hidayat, R. (2019). Rancang bangun sistem informasi penggajian pegawai. *Jurnal teknik informatika*, 67-75.

Indriani, R. (2021). Penerapan sistem informasi penggajian berbasis web di instansi pemerintah. *Jurnal sistem cerdas*, 88-97.

Junaidi, M. (2020). Perancangan sistem informasi penggajian honorer di Dinas Lingkungan Hidup. *Jurnal teknik komputer*, 45-59.

Kusnadi, T. (2022). Sistem informasi penggajian berbasis web: studi kasus di Dinas Lingkungan Hidup. *Jurnal ilmu komputer dan teknologi informasi*, 15-25.

Mulyana, A. (2020). Analisis kebutuhan sistem informasi. *Jurnal teknologi informasi*.